



Politica della Cooperativa

2016

La Cooperativa intende mantenere l'impegno preso per essere conforme ai requisiti di Responsabilità Sociale, così come previsti dallo standard internazionale SA 8000:2008, e alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, anche nel rispetto del modello di Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) conforme alle Linee Guida UNI – INAIL ed esimente ex art. 30 del D. Lgs. 81 / 08.

Questo impegno ci stimola a continuare il processo di miglioramento qualitativo e di ricerca di pratiche gestionali volte a:

- a. tutelare il lavoratore dal punto di vista contrattuale anche attraverso requisiti integrativi al CCNL inclusi nel regolamento interno;
- b. garantire la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro – quale fattore fondamentale nella gestione e nello sviluppo della Cooperativa, che rispecchia l'immagine della Società – mediante:
 - la valutazione e la gestione di tutti i rischi a cui sono sottoposti i lavoratori e gli utenti nell'ambito di tutte le attività della Cooperativa;
 - l'aggiornamento della valutazione dei rischi in occasione dei cambiamenti significativi in cooperativa;
 - il mantenimento di efficienti ed efficaci misure di emergenza, tenendo conto anche delle particolari esigenze degli utenti;
- c. valorizzare le risorse umane attraverso la partecipazione a corsi di formazione, orientati anche alla salute e sicurezza professionale, intesa come responsabilità di ognuno, per sé e per gli altri;

- d. mantenere la Cooperativa attenta ad un ruolo di tutela dei diritti delle persone più deboli ovvero di coloro che sperimentano più direttamente situazioni di disagio e di svantaggio.

Per fare ciò il Consiglio di Amministrazione si propone di mettere in atto, con la collaborazione attiva di tutti i soci, le iniziative utili ed indispensabili a perseguire i seguenti "Obiettivi", che si considerano parte integrante del Bilancio approvato per lo stesso periodo dalla Cooperativa:

1. Consolidare il senso di appartenenza alla Cooperativa;
2. Monitorare il clima interno per mantenerlo nella media dei valori al 70 %;
3. Monitorare il turn over degli operatori per mantenerlo al di sotto del 10%;
4. Mantenere l'indice di infortunio annuo tra gli operatori al di sotto del 2,5%;
5. Mantenere entro limiti sufficientemente positivi la solidità patrimoniale e l'equilibrio economico e finanziario, contrastando efficacemente le difficoltà congiunturali create dalle crisi economico-finanziarie.

Il Presidente s'impegna perciò:

- ⇒ A destinare risorse umane, finanziarie e tecnologiche per l'implementazione del Sistema di Responsabilità Sociale, di Gestione della qualità e di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro al fine di poter dimostrare un miglioramento continuo;
- ⇒ A migliorare il sistema di comunicazione sia interno che esterno;
- ⇒ A consolidare e rafforzare il grado di Responsabilità dei soci in modo da coinvolgerli maggiormente nella politica e nelle attività aziendali;
- ⇒ A promuovere attività utili allo sviluppo professionale attraverso corsi di formazione organizzati sia internamente che in convenzione con l'Ente Pubblico.

*(Dalla Relazione degli Amministratori
sulla gestione della Cooperativa al 31 dicembre 2015)*

Data: 16 maggio 2016

Presidente
